

# Projekte zur Umsetzung der interkulturellen Leitlinien der Stadt Freising:

- **Projekt** „interkulturelle Qualifizierung der Stadtverwaltung“

Die Mitarbeiter\_innen der Stadtverwaltung werden in den verschiedenen Dienststellen in interkulturellen Trainings- und Fortbildungsmaßnahmen geschult (z.B. interkulturelle Kommunikation, Kulturbegriff, interkulturelle Handlungsalternativen,...).

- **Projekt** „Leichte Sprache“ und „mehrsprachige Flyer“:

Veröffentlichungen an die Bürger\_innen werden auf Barrierefreiheit in Bezug auf Sprache überprüft und falls nötig verändert.

- **Projekt** „Verstärkte Beschäftigung von Auszubildenden mit Migrationshintergrund“

Die Gewinnung von Azubis mit Migrationshintergrund ist in Hinblick auf den demographischen Wandel eine Notwendigkeit. Veröffentlichungen und Werbekampagnen werden interkulturell geöffnet.

- **Projekt** „Netzwerke stärken“

Migrant\*innenorganisationen sind wichtige Netzwerke, die ressourcenorientiert arbeiten und für die Stadtverwaltung wichtige Verbindungen zu den Migrant\_innen herstellen.

- **Projekt** „Konzeptarbeit“

Pädagogische Konzepte müssen Vielfalt als besondere Ressource benennen und entsprechend der jeweiligen Arbeitsfelder interkulturell beraten und geöffnet werden.

- **Projekt** „Außendarstellung der interkulturellen Leitlinien“

Die Stelle für interkulturelle Arbeit sieht sich als wichtige Impulsgeberin. Die Stadtgesellschaft wird in den Prozess der interkulturellen Orientierung und Öffnung eingebunden.